**Частное учреждение дополнительного профессионального образования**

**«Смоленский институт повышения квалификации и переподготовки»**

**(ЧУ ДПО СИПКиП)**

**Утверждаю**

Ректор ЧУ ДПО СИПКИП

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В. Гончарова

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оценке профессиональных рисков**

**1. НАЗНАЧЕНИЕ**

1.1. Целью настоящего документа является создание и организация процедуры управления профессиональными рисками в Частном учреждении дополнительного профессионального образования «Смоленский институт повышения квалификации и переподготовки» (далее - Организация).

**2.** **ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ**

2.1. Настоящее положение устанавливает требований к построению системы управления профессиональными рисками в Организации, к процедурам управления профессиональными рисками и к оценке профессиональными рисками.

**3.** **НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

3.1. Федеральный закон Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ "Трудовой кодекс Российской Федерации".

3.2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

3.3. ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ.

**4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда в Организации.

4.2. Настоящее положение разработано с целью управления рисками и улучшения показателей деятельности в области безопасности и охраны труда.

**5. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ**

5.1. В настоящем Положении применены термины с соответствующими определениями и сокращениями:

**Допустимая степень риска (допустимый риск):** Степень такого риска, при котором организация может допустить работающих к выполнению работ, но только при строгом соблюдении установленных регламентов выполнения работ и использования регламентированных мер и средств безопасности.

**Недопустимая степень риска (недопустимый риск)**: Степень такого высокого социально значимого риска, при котором организация не может допустить персонал к выполнению работ при применяемых регламентах выполнения работ, регламентированных мер и средств безопасности из-за возможности серьезного происшествия.

**Идентификация опасности:** Процесс распознания существования опасности и определения её характеристик.

**Опасность:** Источник, ситуация или действие, которые потенциально могут привести к травме, ухудшению здоровья или сочетание перечисленного.

**Оценка риска:** Процесс оценки риска (-ов), происходящего от опасности, с учетом адекватности существующих мер управления, а также принятие решения, допустим ли риск или нет.

**Риск в области охраны труда (риск):** Сочетание вероятности возникновения опасного события или воздействия(ий) и степени тяжести травмы или ухудшения здоровья, которые могут быть вызваны таким событием или воздействием (ями).

**6.  ОРГАНИЗАЦИЯ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКИ РИСКА**

6.1. Работу по идентификации опасностей и оценке рисков, разработке мер управления рисками в Организации возглавляет ректор (далее – Руководитель) Организации.

6.2. Руководитель осуществляет координацию деятельности по Организации и проведению идентификации опасностей, оценки рисков, документирования результатов оценки рисков и последующей разработки мероприятий.

6.3. Для полноты оценки профессиональных рисков к работе могут быть привлечены подрядные организации или специалисты, обладающие достаточным опытом и компетенцией для выполнения данной работы.

6.4. Лица, проводящие оценку профессиональных рисков, должны знать опасности, присущие оцениваемой деятельности и применяемые меры по их управлению.

6.5. Специалист по охране труда осуществляет информирование работников о результатах оценки рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью, включая работников подрядных организаций, выполняющих работы на объектах Организации.

6.6. Информирование работников о фактических и возможных последствиях для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется при:

* обучении работников по ОТ различных уровней;
* проведении всех видов инструктажей по ОТ;
* информировании о произошедших несчастных случаях, авариях и инцидентах.

**7. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА РИСКОВ**

7.1. Цель идентификации - выявить все опасности, исходящие от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе.

7.2. На первоначальном этапе формируется перечень рабочих мест, на которых необходимо провести работы по идентификации опасностей.

При составлении перечня рабочих мест руководители подразделений анализируют, уточняют и вносят в перечень следующую информацию:

– наименование должностей (профессий) работников;

– выполняемые на рабочих местах операции и виды работ;

– места выполнения работ;

– используемые при выполнении работ или находящиеся в местах выполнения работ здания и сооружения, оборудование, инструменты и приспособления, сырье и материалы;

– возможные аварийные ситуации при выполнении работ или в местах выполнения работ;

– описание и причины несчастных случаев и других случаев травмирования;

– вредные и (или) опасные производственные факторы, имеющиеся на рабочем месте по результатам СОУТ.

Информация о технологическом процессе собирается и анализируется с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонения в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

7.3. Работы по идентификации опасностей осуществляются с привлечением специалиста охраны труда, комиссии по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

7.4. Обследование рабочих мест включает:

– обход рабочих мест с осмотром территории (производственных помещений), проходов на рабочие места и путей эвакуации;

– наблюдение за выполнением работниками порученной им работы и их действиями;

– выявление опасностей и оценку применяемых (существующих) мер контроля (диалог с руководителем работ и работниками);

– выявление источников опасностей и (или) опасных ситуаций (инициирующих событий), связанных с выполняемой работой.

При обследовании рабочих мест специалистами группы выявляются опасности связанные с:

– характеристиками, которыми обладают сырье и материалы, оборудование, инструменты и приспособления, здания и сооружения, технологические процессы.

– невыполнением и нарушением требований безопасности и ОТ, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами и другими внутренними документами.

При выявлении опасностей учитываются несоответствия и нарушения, выявленные при проведении проверок функционирования СУОТ в Организации.

Присутствие и участие работников при обследовании рабочих мест обеспечивает Руководитель.

При обследовании рабочих мест учитываются редко выполняемые работы (уборка территории, внеплановая остановка оборудования, критические погодные условия и т.п.), в том числе действия персонала в аварийных ситуациях (авария, пожар, взрыв, отключение электроэнергии и др.).

Для определения источников опасностей следует учитывать:

1) обычные (повседневные) и редкие (разовые) работы, аварийные ситуации;

2) наличие опасных производственных объектов организации, видов работ с повышенной опасностью;

3) деятельность и компетентность всех работников и лиц, имеющих доступ к месту выполнения работ (подрядчиков, командированных лиц, посетителей);

4) инфраструктуру, процессы, расположение рабочих мест и рабочих зон, оборудование, приспособления, материалы и сырье (предоставленных самим работодателем или другими сторонами);

5) человеческий фактор (связанный с личными целями, способностями, намерениями и восприятиями работников, их поведением, социально-экономическим положением, этнической принадлежностью и культурой и т.д.);

6) опасности, источники которых не связаны с местом выполнения работ, но которые способны неблагоприятно повлиять на состояние здоровья и безопасность работников;

7) изменения или предполагаемые изменения в организации, ее деятельности или материалах;

8) изменения в системе управления охраной труда, в т.ч. временные, и их влияние на операции, процессы и деятельность;

9) применимые нормативные правовые акты, относящиеся к оценке рисков.

В качестве исходных данных для идентификации опасностей, как и всей оценки рисков, могут применяться следующие имеющиеся в организации и полученные от других сторон (например, подрядчиков) документы и информация:

1) результаты специальной оценки условий труда, производственного контроля, государственного санитарно-эпидемиологического надзора,

2) материалы расследований аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

3) результаты внутреннего контроля за состоянием условий и охраны труда,

4) результаты периодических медицинских осмотров,

5) сведения о техническом состоянии зданий и сооружений, производственных участков,

6) сведения о техническом состоянии и обслуживании оборудования,

7) техническая документация на оборудование, инструменты и приспособления,

8) техническая документация (технологические регламенты) на производственные процессы,

9) рабочие и должностные инструкции, инструкции по охране труда и другие локальные акты работодателя,

10) статистические данные, научные исследования, методические рекомендации,

11) опросы работников,

12) требования нормативных правовых актов.

По результатам идентификации для каждого рабочего места составляется перечень всех имеющихся на нем опасностей, в том числе тех, которые могут возникнуть при стечении определенных обстоятельств или в случае нештатной ситуации.

7.5. При идентификации опасных событий необходимо применять метод «Что будет, если?» и соотнести его к «отказу» имеющихся мер управления или к отсутствию таковых для конкретного проявления опасности. Таким образом определяются наихудшие возможные варианты опасных событий и их последствий.

7.6. После этого составляется перечень идентифицированных опасностей и оцененных рисков на рабочем месте (профессии, должности).

7.7. Для идентифицированных опасностей определяются существующие меры управления, такие, например, как:

* средства коллективной защиты – ограждения, блокировки, сигнализации, предупредительные огни, сирены;
* административные меры управления – надписи о соблюдении безопасности, предупреждения, маркировка опасных зон, маркировка пешеходных дорожек, процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по ОТ и т.д.;
* организационные меры - замена оборудования, машин и механизмов, модернизация существующего оборудования, машин и механизмов и т.д.;
* средства индивидуальной защиты.

7.8. Опасности, связанные с вредными факторами, которые могут привести к возникновению профессиональных заболеваний, а также результаты оценки, которые относятся к таким опасностям, должны быть представлены в материалах специальной оценки условий труда. Меры по снижению связанных с ними рисков необходимо представить в плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. Указанные опасности и связанные с ними риски не повторяют в оценке профессиональных рисков. Однако, следует учитывать присущие рабочему месту опасности, которые по каким-либо причинам отсутствуют в карте специальной оценки условий труда (повышенная яркость освещения, отраженная блесткость и т.п.).

**8. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УРОВНЯ РИСКА**

8.1. Анализ рисков - это процесс определения уровня риска, его допустимости и необходимости принятия мер безопасности. Для оценки уровня профессионального риска используется метод Файна-Кинни.

Определение уровня риска.

На этом этапе проводится анализ вероятности возникновения идентифицированных опасностей и анализ последствий идентифицированных опасностей.

8.2. Анализ вероятности подразумевает определение:

- возможности наступления опасности и непосредственно самого ущерба жизни и здоровью работника (невозможно, вероятно или точно наступит),

- степени подверженности работника опасности в зависимости от частоты выполнения работ, при которых может наступить опасность (редко, иногда или постоянно).

8.3. Возможность наступления опасности или ущерба жизни и здоровью работника определяются с учетом наличия и эффективности применяемых мер безопасности.

Анализ последствий подразумевает определение:

- характера возможного причинения вреда жизни и здоровью работников при наступлении опасности (травма или профессиональное заболевание),

- степени тяжести вреда (временная нетрудоспособность, стойкая утрата трудоспособности или смерть в результате травмы или профессионального заболевания),

- возможного количества пострадавших сторон (одиночные или групповые несчастные случаи и случаи профессиональных профзаболеваний).

8.4. При анализе последствий учитывается наихудший потенциально возможный результат воздействия опасности с предположением, что меры безопасности не применяются или не сработают.

При анализе вероятности и последствий учитываются неопределенность риска, которая может быть связана с неопределенностями исходных параметров и предположений (например, с человеческим фактором,

Результатом анализа рисков является количественное и (или) качественное выражение уровня каждого риска. Эти данные используются для определения срочности принятия мер обеспечения безопасности, так как высокие уровни рисков необходимо первыми подвергать дальнейшему анализу, а низкие - в последнюю очередь.

По уровням риски делятся на 3 основные типа:

1) однозначно высокий уровень: высокая вероятность возникновения опасности в сочетании с высокой тяжестью последствий;

2) однозначно низкий уровень: низкая вероятность возникновения опасности в сочетании с низкой тяжестью последствий;

3) средний уровень: высокая вероятность возникновения опасности в сочетании с невысокой тяжестью последствий или низкая, но отличная от нуля, вероятность возникновения опасности в сочетании с очень высокой тяжестью последствий. Этот уровень может быть разделен на промежуточные. По результатам определения уровней рисков составляется карта оценки рисков, в которой указываются степень вероятности и степень последствий наступления каждой опасности, как правило, в количественном (в баллах) и в качественном (описание характеристики) выражениях.

8.5. Определение допустимости уровня рисков и необходимости принятия мер безопасности

На этом этапе определяется, является ли оцененный уровень риска допустимым для организации, при которой принятие каких-либо дополнительных мер обеспечения безопасности, кроме уже применяемых, не требуется, или недопустимым, когда обязательно необходимы дополнительные меры по управлению данным риском.

Допустимость степени риска определяется организацией с учетом установленных ею мер безопасности и требований национального законодательства.

8.6. Выбор методов управления рисками и их реализация

В зависимости от того, является риск допустимым для организации или нет, выбирается тот или иной способ управления риском.

В целом методы управления рисками можно делятся на 4 группы.

1. Отказ от риска - устранение источника и причины опасности, исключение опасной работы:

- изменение (совершенствование) технологического процесса до полностью безопасного,

- полная модернизация оборудования.

2. Снижение риска - снижение вероятности и (или) последствий наступления опасностей. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению рисков утвержден приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"

3. Передача риска на аутсорсинг - передача отдельных функций, видов работ другим организациям по договору оказания услуг, в котором указываются обязанность и ответственность нанимаемой стороны в части выполнения мероприятий по обеспечению безопасных условий труда. Примером могут служить строительные работы, транспортная деятельность, курьерские услуги и т.д.

4. Сохранение риска - мониторинг риска без активного воздействия на него в случаях, когда риск является пренебрежимо малым или воздействие на него невозможно.

По результатам анализа рисков составляется перечень ранжированных по уровню рисков на каждом рабочем месте и в целом в организации с указанием допустимости рисков, необходимости принятия мер и их описанием., затем проводится повторный анализ рисков для проверки достижения допустимости уровня рисков

Таким образом, Организация стремиться к достижению уровня риска, который она сможет считать допустимым, когда все возможные меры будут исчерпаны.

Все этапы оценки рисков и изменения фиксируются документально.

**9. РАЗРАБОТКА МЕР ПО ИСКЛЮЧЕНИЮ И СНИЖЕНИЮ УРОВНЕЙ РИСКОВ**

9.1. Управление риском включает в себя принятие решений о приоритетности выполнения мер по управлению риском и разработку соответствующих мероприятий по его снижению.

9.2. Все идентифицированные риски после их оценки подлежат управлению с учетом приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют:

– исключение опасной работы (процедуры);

– замену опасной работы (процедуры);

– технические методы ограничения воздействия опасностей на работников;

– организационные методы ограничения времени воздействия опасностей на работников;

– средства коллективной и индивидуальной защиты;

– страхование профессионального риска.

9.3. Необходимо использовать превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих мест, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.) и отдавать им предпочтение.

9.4. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, необходимо использовать, как правило, сочетание различных мер, и не полагаться на одну единственную меру.

9.5. Эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

**10. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

10.1. Для каждой профессии (должности) работника предприятия оформляется карта оценки профессиональных рисков.

В случае если у работников с одинаковой должностью отличается уровень контроля над риском (отличаются меры управления риском, присутствуют дополнительные опасности и прочее) на такие рабочие места оформляется самостоятельная карта оценки профессионального риска.

10.3. Перечень регулярных мер управления риском оформляется в виде Перечня мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков.

**11. Заключительные положения**

11.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников Организации, согласовывается с профсоюзным комитетом Организации, утверждается (либо вводится в действие) приказом руководителя Организации.

11.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

113. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.11.1. настоящего Положения.

11.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Некоторые методы оценки профессиональных рисков

1. Метод проверочного листа (контрольного, чек-листа). Этот метод может быть использован для идентификации опасностей или оценки эффективности мер управления. Проверочные листы представляют собой перечни опасностей, рисков или отказов средств управления, которые обычно разрабатывают на основе полученного ранее опыта. Проверочный лист применяется последовательно к каждому имеющемуся элементу процесса или системы для определения того, представлен ли этот элемент в проверочном листе. Метод подходит при оценке рисков на стабильных, давно организованных рабочих местах с устоявшейся практикой эксплуатации и с хорошо известными технологиями, оборудованием, сырьем, материалами и т.д.

2. Метод «Что будет, если...?». Представляет собой исследование возможных сценариев воздействия на производственный объект (процесс) отклонения от нормального функционирования и поведения. То есть метод дает представление о последствиях отклонения от штатного режима. Исследование требует тщательной подготовки и должно проводиться группой высококвалифицированных и опытных специалистов. До начала исследования координатор группы составляет вопросы, начинающиеся со слов «что произойдет, если...», «могло что-то или может что-то...», и выносит их на обсуждение, тем самым стимулируя участников к исследованию возможных сценариев опасных событий, их причин, последствий и воздействий.

3. Метод мозгового штурма, метод Дельфи, метод интервью. Эти методы представляют собой сбор мнений специалистов с целью принятия окончательного решения по идентификации опасностей. В первом случае происходит коллективное открытое обсуждение заранее подготовленных вопросов, во втором - письменное анонимное выражение своего мнения с возможностью узнать мнения других специалистов, в третьем - устный опрос специалистов непосредственно на местах.

4. Матричный метод. Это метод оценивания уровней рисков и их ранжирования с целью расставления приоритетов в управлении рисками. Представляет собой матрицу с осями «вероятность возникновения опасностей» и «последствия опасностей», на пересечении которых устанавливается значение уровня риска. При этом предварительно подбираются названия, характеризующие степени вероятности и последствий, и их количественные выражения (баллы) и составляются рейтинги степеней этих двух параметров. Также составляется и рейтинг уровней рисков. Уровни рисков в матрице для удобства восприятия дополнительно обозначаются с помощью цветовых зон. Таким образом, используемый в матрице прием позволяет выделить две крайние зоны рисков - однозначно высокий и однозначно низкий уровни и тем самым автоматически выявить и очень сложный для оценки средний уровень.

5. Метод Файна-Кинни. Это метод оценивания уровней рисков и их ранжирования с целью расставления приоритетов в управлении рисками. Представляет собой произведение трех составляющих - степени подверженности работника воздействию опасности, вероятности возникновения опасности и

тяжести последствий. Также как и при матричном методе заранее составляется рейтинг характеристик степеней для этих трех параметров, выраженных в баллах. В каждом конкретном случае определяется, каким образом то или иное нарушение требований охраны труда может привести к производственной травме или профессиональному заболеванию. Проведение оценки таким способом должно привести к классификации рисков по степени серьезности по нескольким группам от самого низкого до крайне высокого.

6. Метод «Анализ дерева событий». Это полуколичественный логический метод графического представления взаимоисключающих (ухудшающих и улучшающих) последовательностей событий, следующих за исходным событием (аварийной/опасной ситуацией), в соответствии с функционированием или нефункционированием различных систем (мер безопасности), разработанных для уменьшения их последствий. Построение дерева событий начинают с выбора начального опасного события и перечисления функций или систем, направленных на смягчение последствий. Далее изображают противоположные пути (исправное состояние или отказ) развития событий от начального события для каждой функции или системы. Указанный метод может использоваться на всех этапах оценки рисков.

7. Методы «Анализ видов и последствий отказов», «Анализ видов, последствий и критичности отказов», «Анализ дерева отказов (неисправностей)». Данные методы являются полуколичественными и предназначены для идентифицирования причины отказа отдельного элемента системы (оборудования), которые могут привести к невыполнению его назначенной функции и воздействию на всю техническую систему, а впоследствии - к возникновению опасных ситуаций. Анализ дерева отказов (неисправностей) представляют собой многоуровневую графологическую структуру причинно-следственных взаимосвязей, полученных в результате прослеживания опасных ситуаций в обратном порядке, для того чтобы отыскать возможные причины их возникновения. Указанные методы могут использоваться на всех этапах оценки рисков.

8. Метод «Оценка влияния человеческого фактора». Этот полуколичественный метод применяют для оценки влияния действий работника на безопасность трудового процесса с целью дальнейшего снижения влияния. Значимость оценки действий работника подтверждается несчастными случаями, связанными с человеческим фактором. Сначала определяется, какие действия работника могут привести к несчастным случаям, профессиональным заболеваниям или аварийным ситуациям, то есть проводят идентификацию ошибок работника, затем оцениваются вероятность и значимость наступления неблагоприятных последствий от совершения таких ошибок.

**Оценка индивидуальных профессиональных рисков на рабочих местах**

**(по методу Файна-Кинни)**

ИПР = Вр × Пд × Пс,

где ИПР - индекс профессионального риска,

Вр - вероятность опасности,

Пд - подверженность опасности

Пс - последствия опасности

**Расчет показателей вероятности, подверженности и последствий опасности**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Характеристика вероятности опасности | Балл | Характеристика подверженнос-ти опасности | Балл | Характеристика последствий опасности | Балл |
| Точно случится | 10 | Постоянно (несколько раз в течение рабо-чего дня, сме-ны)  | 10  | Аварии с большим количеством постра-давших и погибших  | 100 |
| Очень вероятно  | 6 | Регулярно (каждый рабо-чий день, сме-ну)  | 6  | Смертельный нес-частный случай, профзаболевание, не совместимое с жизнью  | 40 |
| Нехарактерно, но возможно  | 3 | Время от време-ни (еженедель-но)  | 3  | Тяжелый несчастный случай (в том числе групповой) с потерей трудоспособности на длительный период, профзаболевание, инвалидизация  | 15 |
| Маловероятно  | 1 | Иногда (ежемесячно)  | 2  | Тяжелый несчастный случай без серьезных последствий и инвалидизации  | 7 |
| Можно себе представить, но невероятно  | 0,5 | Редко (ежегодно)  | 1  | Легкий несчастный случай (в том числе групповой) с временной нетрудоспособностью  | 3 |
| Почти невозможно  | 0,2 | Очень редко (реже 1 раза в год)  | 0,5  | Легкий несчастный случай, достаточно оказания первой помощи  | 1 |
| Абсолютно невозможно | 0 | Никогда | 0 |

**Классификация уровней профессионального риска**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ИПР(баллы) | Характеристика | Необходимость принятия мер |
| 0-20 | Риск отсутствует или он пренебрежимо малый | Меры не требуются |
| 21-70 | Небольшой умеренный риск | Требуются меры, но есть достаточно времени для их планирования |
| 71-200 | Средний существенный риск | Требуется планирование и выполнение мер в сжатые сроки |
| 201-400 | Высокий риск | Требуются неотложные меры |
| Более 400 | Крайне высокий риск | Требуется прекращение деятельности до принятия мер |